

CONTENTS

1 魅力的で働きやすい職場づくりの取組

- 01 デイサービスで進めるノーリフティング・ケア1
社会福祉法人豊岡市社会福祉協議会 在宅福祉課
- 02 職員自らが施設運営に参加する機運づくり3
社会福祉法人香美町社会福祉協議会 グループホームかがやき
- 03 訪問介護×ICTの威力7
社会福祉法人養父市社会福祉協議会 訪問介護事業所
- 04 職員たちが自ら考え取り組む生産性向上9
社会福祉法人かるべの郷福祉会 特別養護老人ホームさざんか
- 05 職員の個性に応じた人材育成11
株式会社 LIVE WELL Delight 香住山手

2 介護の魅力を伝える取組

- 01 介護の現場を SNS で魅せる13
社会福祉法人関寿会 はちぶせの里
- 02 トライやる・ウィークにつながる福祉学習15
社会福祉法人兵庫県社会福祉事業団 養護老人ホームことぶき苑
- 03 学校×社会福祉協議会×介護職:みんなで創る福祉学習17
社会福祉法人新温泉町社会福祉協議会 地域福祉課
- 04 高校生が福祉学習の先生に19
兵庫県立日高高等学校福祉科

3 人材確保に関連する情報

- 01 新卒者の興味関心ごとは?21
兵庫県立日高高等学校福祉科
- 02 但馬の求職者の興味関心ごとは?23
但馬長寿の郷・ハローワーク豊岡

4 シンポジウム[令和6年度 地域ケア研究会(於:但馬長寿の郷)にて開催]……………25

「どうなる社会保障～人口減少社会における人材確保～」

話題提供:生産年齢人口の減少と人材確保

但馬長寿の郷 地域ケア課

01 ひょうごケア・アシスタントの活用

社会福祉法人ひまわり 特別養護老人ホームあさがおホール主任介護職員 佐藤 恵氏

02 多様な人材を活かしチームで支え合うむらおかこぶし園～風通しの良い職場を目指して～

社会福祉法人みかたこぶしの里 特別養護老人ホームむらおかこぶし園 相談員 坂本 恭子氏

03 求職者目線から見た介護職について～人手不足分野における人材確保について～

厚生労働省 兵庫労働局 豊岡公共職業安定所(ハローワーク豊岡) 所長 谷岡 善裕氏

04 質疑応答・パネルディスカッション

05 シンポジスト講演資料

5 介護人材確保に関連するトピックス 但馬長寿の郷 地域ケア課

01 介護人材の定着 ……………61

02 介護現場における「生産性向上」とは ……………65

03 介護のしごとの魅力・やりがいって? ……………69

04 知ってもらいたい介護のしごとの「今」 ……………71

6 人材確保に関連した兵庫県の支援制度 兵庫県福祉部高齢政策課 ……………73

7 巻末資料:人材確保に役立つ情報 ……………77